

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人 敬友会

女性職員が職場において、働きやすい職場環境を整備するために、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当法人の課題

- ・女性職員の割合は約 8 割に達しているが、管理職（主任以上の役職者）の占める割合が低い。
- ・離職率が依然として高く推移しており、職員定着が法人の長年の課題である。

3. 目標と取組内容

目標 1 管理職に占める女性職員の割合を 50%以上維持する

(取 組)

- ・管理職研修の実施により知識の向上を図り、管理者としての意識を高める。
- ・定期的に管理職の配置状況や職務内容について検討し、女性管理者が活躍できるよう組織体制や業務内容の見直しを実施していく。

目標 2 働きやすい職場環境への体制づくり

(取 組)

- ・有給休暇取得率向上のための施策検討→平成 27 年度比を上回る
- ・超過勤務削減を実施→平成 27 年度比 5%削減